

# MATTEO CRIVELLARO

---

## Profilo

Consolidata esperienza nella gestione del personale in gruppi di primaria importanza dei settori Retail, Industria e Servizi, ha affiancato la Direzione Generale nella gestione di complessi progetti di riorganizzazione e turnaround aziendale. Ha sviluppato professionalità e competenze specifiche in tutte le aree inerenti alla gestione e sviluppo delle risorse umane, dimostrando capacità organizzative e di analisi, abilità nelle relazioni e forte orientamento agli obiettivi di business.

## Carriera

**GRUPPO SAVE** (2019 ad oggi)

### Direttore Risorse Umane e Organizzazione di Gruppo – Tessera (Venezia)

A diretto riporto dell'Amministratore Delegato di Gruppo, è responsabile delle risorse umane impiegate nelle Società di Gestione degli aeroporti di Venezia, Treviso, Verona e Brescia (1.400 dipendenti diretti). Affianca la Direzione Generale nella definizione e implementazione di politiche di gestione e sviluppo del personale coerenti con gli obiettivi del piano strategico, lavorando per armonizzarne l'applicazione in rapporto ai diversi CCNL applicati dalle varie società del gruppo (aeroportuale gestori, vigilanza, edilizia, autorimesse e noleggi, terziario distribuzione e servizi).

Componente del Management Team di Gruppo, coordina un gruppo di 14 persone ed è responsabile dei seguenti processi HR:

- Disegno organizzativo, reingegnerizzazione dei processi
- Performance e talent management
- Welfare aziendale e benefits
- Politiche retributive, budget e costo del lavoro
- Payroll e amministrazione del personale
- Relazioni industriali e contenzioso del lavoro
- Operazioni straordinarie (trasferimenti d'azienda, fusioni, acquisizioni, ammortizzatori sociali)

**GRUPPO BATA** (2008 – 2018)

### HR Director Bata e AW Lab Italia – Padova (2010 – 2018)

Coordina un team di 15 persone a presidio di tutte le aree di attività legate alla gestione e allo sviluppo delle risorse umane, è responsabile del personale della sede centrale di Padova (200 dipendenti) e della rete di vendita (280 negozi e 2.100 dipendenti diretti, 260 punti vendita in franchising, 370 mil di fatturato).

### HR Director Bata Europe - Padova (2011 – 2014)

Coordina le attività di gestione del personale impiegato nei punti vendita europei dislocati in Italia, Svizzera e Spagna (350 negozi diretti, 2.500 dipendenti).

### Retail HR Manager Bata e Athletes World Italia – Padova (2008 – 2009)

Riportando al Direttore Risorse Umane, è responsabile del personale di rete (255 punti vendita, 1.950 dipendenti diretti) e, in collaborazione con le Direzioni Retail Bata e Athletes World, presidia tutte le attività di gestione e sviluppo delle risorse umane, garantendo il raggiungimento degli obiettivi di produttività e di costo del lavoro.

**UPIM** (2007 – 2008)

### Retail HR Manager Upim - Milano

In seguito all'uscita dal Gruppo Rinascente ed all'acquisizione dell'azienda da parte di una cordata di fondi d'investimento, partecipa fattivamente al progetto triennale di turnaround. E' responsabile del personale dei punti vendita Upim (150 negozi e 2.900 dipendenti diretti, 200 negozi in franchising, 550 mil di fatturato). Risponde al Direttore Risorse Umane e Organizzazione e coordina le operazioni di riorganizzazione, sviluppo e desviluppo, gestendo direttamente tutte le attività legate al personale dei punti vendita.

**RINASCENTE / UPIM** (2003 – 2006)

# MATTEO CRIVELLARO

---

## **HR Manager Retail Area nord Italia – Milano (2006)**

Risponde al Direttore Risorse Umane ed è responsabile del personale dei punti vendita di area (80 negozi e 1.600 dipendenti diretti).

## **HR Manager Retail Area sud Italia – Roma (2004 – 2005)**

Risponde al Direttore Risorse Umane ed è responsabile del personale dei punti vendita di area (40 negozi e 750 dipendenti diretti).

## **Allievo Responsabile Risorse Umane presso la Direzione centrale UPIM di Milano (2003)**

## **BANCAGENERALI (1999 – 2002)**

### **Financial Planner - Padova**

Consulenze e gestioni di portafoglio per clienti privati e istituzionali.  
Selezione e formazione del personale di rete.

## **STUDIO COMMERCIALISTI MILANATO – Padova (1998)**

Tirocinio in diritto societario, valutazione d'azienda, contabilità, redazione e chiusura di bilanci aziendali.

Docenze in materie economiche e giuridiche per Corsi organizzati dalla Regione Veneto e finanziati dal Fondo Sociale Europeo.

## **Studi e Formazione**

- 2021 Percorso di coaching "Performance e Prestazione a distanza" - Alveria (Roma-Milano)
- 2015 "Influencing & Effective Relationship Program" - Bata Brands (Losanna)
- 2012 Corso "Team Building e modelli di Leadership" - BBR International (Milano)
- 2010 Corso "Retribuzione variabile e sistemi incentivanti" - OD&M (Milano)
- 2007 Corso "La Job Evaluation" - OD&M (Milano)
- 2006 Corso "Valutazione del potenziale manageriale" - Integra Soluzioni Manageriali (Milano)
- 2003 Corso "Problem Solving" - Istituto europeo di formazione e La Rinascente spa (Milano)
- 2001 Master in financial planning - BancaGenerali (Mogliano)
- 1999 Iscrizione all'Albo unico nazionale dei promotori di servizi finanziari
- 1998 Laurea in Economia e Commercio, indirizzo in economia e legislazione per l'impresa, tesi su "La successione nei contratti nel trasferimento d'azienda" - Università Ca' Foscari di Venezia
- 1993 Diploma di maturità scientifica - Liceo Scientifico Statale "I. Nievo".

## **Conoscenze linguistiche**

Inglese - livello upper intermediate (2011 certificazione British School e 2013 InLingua Padova – livello B2 Independent Consiglio d'Europa).

*Il sottoscritto autorizza al trattamento dei propri dati ai sensi del D.lgs. 196/2003 e s.m.*

Matteo Crivellaro

